



Deutsche Bahn

Jahresschichttrasterplan

Am 30. November 2019 ist es soweit: Der erste Jahresschichttrasterplan muss bekanntgegeben werden.

Tarifvermeidung um jeden Preis

Das ohnehin hilflos und nervös agierende Personalmanagement der DB Regio AG und der DB Fernverkehr AG konzentriert den Restbestand seiner Tatkraft darauf, die Anwendung der tarifvertraglichen Planungsregelungen zu vermeiden. Mit haltlosem Geschwätz von „Wahlmodellen“ sollen die Rechte des Zugpersonals vernebelt und außer Kraft gesetzt werden.

DB Regio versucht es dabei mit Betriebsvereinbarungen, die solche Wahlmodelle vorgeben. Gegen diese unrechtmäßige Praxis geht die GDL gerichtlich vor (siehe auch: GDL klagt gegen Betriebsvereinbarungen, GDL Magazin VORAUS 12/2019, S. 17). DB Fernverkehr hat sich selbst ein Planungsmodell ausgedacht.

Die Folgen in den Betrieben sind unterschiedlich. Im Kreise der Lokomotivführer laufen die Bemühungen des

Arbeitgebers, den Jahresschichttrasterplan zu vermeiden, überwiegend ins Leere.

Mit Druck und Drohungen

Anders im Bereich der Zugbegleiter: Hier entfaltet der Arbeitgeber über seine betrieblichen Führungskräfte teils massiven Druck. Insbesondere teilzeitbeschäftigte Zugbegleiter im Fernverkehr werden damit bedroht, keine sogenannten „Blockungen“

mehr vornehmen zu dürfen. Doch solche Blockungen sind beispielsweise für alleinerziehende Kolleginnen und Kollegen von herausragender Bedeutung, um ihre Pflichten aus Elternschaft erfüllen zu können.

Der Drohung folgt oft ein vergrittetes Angebot: Würden die Arbeitnehmer die Tarifbindung an die GDL-Tarifverträge zurücknehmen, dann ließe alles bestens und wie früher.

weiter auf Seite 4

Jahresschichttrasterplan (meist als Wahlmodell 2 bezeichnet)

für Lokomotivführer/Lokrangierführer, Zugbegleiter, Bordgastronomen und Disponenten, die Mitglieder der GDL sind.

Der hier abgebildete Jahresschichttrasterplan basiert auf der Annahme, dass im Durchschnitt 8:30 Std. pro Schicht angerechnete Arbeitszeit verplant werden.

Januar 20		Februar 20		März 20		April 20		Mai 20		Juni 20		Juli 20		August 20		September 20		Oktober 20		November 20		Dezember 20	
1 Mi	2(17:00)	1 Sa		1 So	R56W	1 Mi	R56K	1 Fr		1 Mo	R56W	1 Mi	U	1 Sa	3(25:30)	1 Di	3(25:30)	1 Do	R36S16	1 So		1 Di	
2 Do		2 So		2 Mo	U	2 Do	R56K	2 Sa	R60W	2 Di	R56W	2 Do	U	2 So		2 Fr	3(25:30)	2 Mo	R36S16	2 Mi		2 Do	
3 Fr	R36S16	3 Mo	R36S16	3 Di	U	3 Fr	4(34:00)	3 So	R60W	3 Mi	5(42:30)	3 Fr	U	3 Mo		3 Do		3 Sa		3 Di	3(25:30)	3 Do	
4 Sa	3(25:30)	4 Di	3(25:30)	4 Mi	U	4 Sa		4 Mo	U	4 Do		4 Sa	U	4 Di		4 Fr		4 So		4 Mi		4 Fr	R36S16
5 So		5 Mi		5 Do	U	5 So		5 Di	U	5 Fr		5 So	U	5 Mi	R56K	5 Sa	R60W	5 Mo		5 Do		5 Sa	3(25:30)
6 Mo		6 Do		6 Fr	U	6 Mo		6 Mi	U	6 Sa		6 Mo	U	6 Do	R56K	6 So	R60W	6 Di	R56K	6 Fr		6 So	
7 Di		7 Fr		7 So	U	7 Di	R36S16	7 Do	U	7 So		7 Di	U	7 Fr	3(25:30)	7 Mo	U	7 Mi	R56K	7 Sa	R56W	7 Mo	
8 Mi	R56K	8 Sa	R60W	8 So	U	8 Mi	3(25:30)	8 Fr	U	8 Mo	R48S16	8 Mi	U	8 Sa		8 Di	ZUS	8 Do	3(25:30)	8 So	R56W	8 Di	
9 Do	R56K	9 So	R60W	9 Mo	2(17:00)	9 Do		9 Sa	U	9 Di	4(34:00)	9 Do	U	9 So		9 Mi	ZUS	9 Fr		9 Mo	3(25:30)	9 Mi	R
10 Fr	3(25:30)	10 Mo	4(34:00)	10 Di		10 Fr		10 So	U	10 Mi		10 Fr	U	10 Mo	R36S16	10 Do	ZUS	10 Sa		10 Di		10 Do	R
11 Sa		11 Di		11 Mi	R	11 Sa	R60W	11 Mo	2(17:00)	11 Do		11 Sa	U	11 Di	3(25:30)	11 Fr	ZUS	11 So		11 Mi		11 Fr	5(42:30)
12 So		12 Mi		12 Do	R	12 So	R60W	12 Di		12 Fr		12 So	U	12 Mi		12 Do	3(25:30)	12 Mo	U	12 Do		12 Sa	
13 Mo	ÜZ-A	13 Do		13 Fr	5(42:30)	13 Mo		13 Mi	R	13 Sa	R	13 Mo	U	13 Do		13 So		13 Di	U	13 Fr	R36S16	13 So	
14 Di	ÜZ-A	14 Fr	R36S16	14 Sa		14 Di		14 Do	R	14 So		14 Di	U	14 Fr		14 Mo		14 Mi	U	14 Sa	3(25:30)	14 Mo	
15 Mi	ÜZ-A	15 Sa	4(34:00)	15 So		15 Mi		15 Fr	3(25:30)	15 Mo	3(25:30)	15 Mi	U	15 Do	R60W	15 Di		15 Do	U	15 So		15 Di	
16 Do	ÜZ-A	16 So		16 Mo		16 Do	R36S16	16 Sa		16 Di		16 Do	U	16 So	R60W	16 Mi	R	16 Fr	U	16 Mo		16 Mi	R48S16
17 Fr	ÜZ-A	17 Mo		17 Di		17 Fr	3(25:30)	17 So		17 Mi		17 Fr	U	17 Mo	3(25:30)	17 Do	R	17 Sa	U	17 Di	R	17 Do	2(17:00)
18 Sa	R60W	18 Di		18 Mi	R48S16	18 Sa		18 Mo	R36S16	18 Do		18 Sa	U	18 Di		18 Fr	5(42:30)	18 So	U	18 Mi	R	18 Fr	
19 So	R60W	19 Mi	R	19 Do	2(17:00)	19 So		19 Di	4(34:00)	19 Fr	R36S16	19 So	U	19 Mi		19 Sa		19 Mo	U	19 Do	4(34:00)	19 Sa	R60W
20 Mo	3(25:30)	20 Do	R	20 Fr		20 Mo		20 Mi		20 Sa	2(17:00)	20 Mo	2(17:00)	20 Do		20 So		20 Di	U	20 Fr		20 So	R60W
21 Di		21 Fr	3(25:30)	21 Sa	R60W	21 Di	R	21 Do		21 So		21 Di		21 Fr	R36S16	21 Mo		21 Mi	U	21 Sa		21 Mo	3(25:30)
22 Mi		22 Sa		22 So	R60W	22 Mi	R	22 Do		22 Sa	R56K	22 Mi	R36S16	22 So	3(25:30)	22 Di		22 Do	U	22 So		22 Di	
23 Do	R36S16	23 So		23 Mo	3(25:30)	23 Do	4(34:00)	23 Sa	R56W	23 Di		23 Do	2(17:00)	23 So		23 Mi	R48S16	23 Fr	U	23 Mo	R36S16	23 Mi	
24 Fr	3(25:30)	24 Mo	R36S16	24 Di		24 Fr		24 So	R56W	24 Mi	2(17:00)	24 Fr		24 Mo		24 Do	2(17:00)	24 Sa	R60W	24 Di	3(25:30)	24 Do	R56W
25 Sa		25 Di	3(25:30)	25 Mi		25 Do		25 Fr	3(25:30)	25 Mo		25 Sa	R60W	25 Di	R	25 Fr		25 So	R60W	25 Mi		25 Fr	R56W
26 So		26 Mi		26 Do		26 So		26 Di		26 Fr	ZUS	26 So	R60W	26 Mo	R	26 Sa	R56W	26 Do	2(17:00)	26 Do		26 Sa	3(25:30)
27 Mo		27 Do		27 Fr	R36S16	27 Mo	R36S16	27 Mi		27 Sa	RHU	27 Mo	3(25:30)	27 Do	4(34:00)	27 So	R56W	27 Di		27 Fr		27 So	
28 Di	R	28 Fr		28 Sa	3(25:30)	28 Di	4(34:00)	28 Do		28 So	RHU	28 Di		28 Fr		28 Mo	3(25:30)	28 Mi	R	28 Sa	R60W	28 Mo	
29 Mi	R	29 Sa	R56W	29 So		29 Fr		29 Mo	R36S16	29 Do	U	29 Mi		29 Sa		29 Di		29 Do	R	29 So	R60W	29 Di	R56K
30 Do	4(34:00)			30 Mo		30 Do		30 Sa	2(17:00)	30 Di	U	30 Do		30 So		30 Mi		30 Fr	3(25:30)	30 Mo	4(34:00)	30 Mi	R56K
31 Fr				31 Di				31 So				31 Fr	R36S16	31 Mo	R36S16				31 Sa			31 Do	1(8:30)

LEGENDE:

U	Erholungsurlaub
ZUS	Zusatzurlaub für Nacharbeit
ÜZ-A	Überzeitausgleich aus dem Vorjahr

R56K	Ruhe (Start: Vortag bis 24 Uhr – Ende: Folgetag ab 0 Uhr)
R	Systemruhe ergibt sich aus dem Wochenlauf
R48S16	Ruhe (Start Vortag bis 16 Uhr – Ende: Folgetag ab 16 Uhr)
R36S16	Ruhe (Start Vortag bis 16 Uhr – Ende: Folgetag ab 4 Uhr)

RHU	Ruhe-Wochenende vor/nach dem Hauptjahresurlaub (analog R60W)
R60W	Ruhe-Wochenende (Start: Fr bis 24 Uhr – Ende: Mo ab 4 Uhr)
R56W	Ruhe Sa/So/Feiertag (Start Vortag bis 24 Uhr – Ende: Folgetag ab 0 Uhr)
2(17:00)	Anzahl der geplanten Schichten je Arbeitsblock und geplante Arbeitszeit

Es sind **36 Tage Erholungsurlaub** (Wahlmodell mehr Urlaub) und **fünf Tage Zusatzurlaub** verplant. Außerdem sind **fünf Tage Freizeitausgleich für Überzeit** verplant.

Daraus ergeben sich: **191 Schichten** (je 8:30 Std.) und **46 Tage freie Tage** mit Arbeitszeitanrechnung (je 7:48 Std.). Außerdem sind sechs Wochenfeiertage zu berücksichtigen (Jahr 2020, Beispiel Hessen).

Insgesamt wurden **2029,1 Std.** verplant, was realistisch ist, denn durch Abweichungen vom Schichtverlauf (Verspätungen) werden die fehlenden 6,9 Std. mit Sicherheit erreicht.

Tage für Rfu und Bahnarztbesuche wurden der Übersichtlichkeit halber nicht verplant.

Sehr gut erkennbar sind die Möglichkeiten, **individuelle Wünsche der Arbeitnehmer** zu berücksichtigen. Der Jahresschichttrasterplan bietet genug Freiräume dafür, selbst wenn alle Ruhetage wie planmäßig vorgesehen gewährt werden. Mit dem Jahresschichttrasterplan können Arbeitnehmer sogar ihre Ruhetagswünsche besser durchsetzen. Sie können nämlich Ruhen zum Tausch anbieten. Die Planung nach Modell 1 (rechts) gibt diese Möglichkeit nicht her.

Jahresruhezeitplan (meist als Wahlmodell 1 bezeichnet)

für Zugbegleiter bei DB Regio. Alle anderen Berufsgruppen haben keinen Anspruch auf den Jahresruhezeitplan nach DB/EVG.

Das Grundgerüst dieses Dienstplans entspricht dem (links abgebildeten) Jahresschichtasterplan. Der Urlaub hat die gleiche Zeitlage.

Januar 20	Februar 20	März 20	April 20	Mai 20	Juni 20	Juli 20	August 20	September 20	Oktober 20	November 20	Dezember 20
1 Mi	1 Sa	1 So R72	1 Mi	1 Fr	1 Mo	1 Mi U	1 Sa	1 Di	1 Do	1 So	1 Di
2 Do	2 So	2 Mo U	2 Do	2 Sa R72	2 Di	2 Do U	2 So	2 Mi	2 Fr	2 Mo	2 Mi
3 Fr	3 Mo	3 Di U	3 Fr	3 So R72	3 Mi	3 Fr U	3 Mo	3 Do	3 Sa	3 Di	3 Do
4 Sa	4 Di	4 Mi U	4 Sa	4 Mo U	4 Do	4 Sa U	4 Di	4 Fr	4 So	4 Mi	4 Fr
5 So	5 Mi	5 Do U	5 So	5 Di U	5 Fr	5 So U	5 Mi	5 Sa R60	5 Mo	5 Do	5 Sa
6 Mo	6 Do	6 Fr U	6 Mo	6 Mi U	6 Sa	6 Mo U	6 Do	6 So R60	6 Di	6 Fr R72	6 So
7 Di	7 Fr	7 Sa U	7 Di	7 Do U	7 So	7 Di U	7 Fr	7 Mo U	7 Mi	7 Sa R72	7 Mo
8 Mi	8 Sa R72	8 So U	8 Mi	8 Fr U	8 Mo	8 Mi U	8 Sa	8 Di ZUS	8 Do	8 So R72	8 Di
9 Do	9 So R72	9 Mo	9 Do	9 Sa U	9 Di	9 Do U	9 So	9 Mi ZUS	9 Fr	9 Mo	9 Mi
10 Fr	10 Mo R72	10 Di	10 Fr	10 So U	10 Mi	10 Fr U	10 Mo	10 Do ZUS	10 Sa	10 Di	10 Do
11 Sa	11 Di	11 Mi	11 Sa R72	11 Mo	11 Do	11 Sa U	11 Di	11 Fr ZUS	11 So	11 Mi	11 Fr
12 So	12 Mi	12 Do	12 So R72	12 Di	12 Fr	12 So U	12 Mi	12 Do	12 Mo U	12 Do	12 Sa
13 Mo	13 Do	13 Fr	13 Mo R72	13 Mi	13 Sa R60	13 Mo U	13 Do	13 So	13 Di U	13 Fr	13 So
14 Di	14 Fr	14 Sa	14 Di	14 Do	14 So R60	14 Di U	14 Fr R72	14 Mo	14 Mi U	14 Sa	14 Mo
15 Mi	15 Sa	15 So	15 Mi	15 Fr	15 Mo	15 Mi U	15 Sa R72	15 Di	15 Do U	15 So	15 Di
16 Do	16 So	16 Mo	16 Do	16 Sa	16 Di	16 Do U	16 So R72	16 Mi	16 Fr U	16 Mo	16 Mi
17 Fr	17 Mo	17 Di	17 Fr	17 So	17 Mi	17 Fr U	17 Mo	17 Do	17 Sa U	17 Di	17 Do
18 Sa	18 Di R72	18 Mi	18 Sa	18 Mo	18 Do	18 Sa U	18 Di	18 Fr	18 So U	18 Mi	18 Fr
19 So	19 Mi R72	19 Do	19 So	19 Di	19 Fr	19 So U	19 Mi	19 Sa	19 Mo U	19 Do	19 Sa R72
20 Mo	20 Do R72	20 Fr	20 Mo	20 Mi	20 So	20 Mo	20 Do	20 So	20 Di U	20 Fr	20 So R72
21 Di	21 Fr	21 Sa R60	21 Di	21 Do	21 So	21 Di	21 Fr	21 Mo	21 Mi U	21 Sa	21 Mo R72
22 Mi	22 Sa	22 So R60	22 Mi	22 Fr	22 Mo R72	22 Mi	22 Do	22 Di	22 Do U	22 So	22 Di
23 Do	23 So	23 Mo	23 Do	23 Sa	23 Di	23 Do	23 So	23 Mi	23 Fr U	23 Mo	23 Mi
24 Fr	24 Mo	24 Di	24 Fr	24 So	24 Mi	24 Fr	24 Mo	24 Do	24 Sa	24 Di	24 Do
25 Sa	25 Di	25 Mi	25 Sa	25 Do	25 So	25 Sa R72	25 Di	25 Fr	25 So	25 Mi	25 Fr
26 So	26 Mi	26 Do	26 So	26 Di	26 Fr	ZUS	26 So R72	26 Mi	26 Sa R72	26 Do	26 Sa
27 Mo	27 Do	27 Fr	27 Mo	27 Mi	27 Sa	27 Mo R72	27 Do	27 Fr	27 So R72	27 Di	27 Fr
28 Di	28 Fr	28 Sa R72	28 Di	28 Do	28 So	28 Di	28 Fr	28 Mo	28 Mi R72	28 Do	28 Mi
29 Mi	29 Sa R72	29 So	29 Mi	29 Fr	29 Mo	29 Mi U	29 Do	29 Di	29 So R60	29 Di	29 Mi
30 Do		30 Mo	30 Do	30 Sa	30 Di	U	30 Do	30 So	30 Mi	30 Mo	30 Mi
31 Fr		31 Di		31 So			31 Fr		31 Sa		31 Do

LEGENDE:

U	Erholungsurlaub
ZUS	Zusatzurlaub für Nacharbeit
R72	Ruhezeit mind. 72 Std.
R60	Ruhezeit mind. 60 Std.

Hier werden weder geplante Arbeitszeiten, noch die Anzahl der Schichten ausgewiesen.

- Keine Kontrolle über untergeschobene **Überstunden**,
- keine Kontrolle über die Anzahl der **geplanten Schichten**,
- keine **tariflichen Mindestruhe**tage vorgeplant,
- keine **zusätzlichen Systemruhen**,
- kein Anspruch auf **Jahresplanung und persönlich verbindliche Ruhetage** für Zugbegleiter und Bordgastronomen bei DB Fernverkehr und vor allem:
- **volle Flexibilität für den Arbeitgeber.**

Dieser Dienstplan ist ohne Zweifel „flexibler“ als die Planung nach Jahresschichtasterplan. Der geneigte Leser möge aus seiner beruflichen Erfahrung aber bitte selbst beurteilen, ob diese „Flexibilität“ tatsächlich zugunsten der Arbeitnehmer wirkt, oder ob die Freiräume vor allem den **Änderungsbedürfnissen des Arbeitgebers** nützen.

Fortsetzung von Seite 1

So schamlos nutzen betriebliche Führungskräfte die Bedürfnisse der Arbeitnehmer aus. Konsequenzen müssen sie nicht befürchten: Sie tun das mit voller Rückendeckung der mittleren und oberen Speckschicht der DB.

Arbeitgeber will Transparenz verhindern

Fakt ist aber, dass nur die wenigsten Betriebe ein Wahlmodell haben. Es gibt sie lediglich im Fernverkehr und in ganz wenigen Regio-Betrieben. Wie aber kommen andere Betriebe ohne Wahlmodelle zurecht, wenn diese doch angeblich so zwingend nötig sind? Stellen diese Betriebe

demnächst die Zugleistungen ein? Oder dürfen die dortigen Arbeitnehmer mehr tauschen? Eine Antwort erübrigt sich. Selbst DB Cargo mit seinen viel weniger planbaren Schichten kommt ohne Wahlmodelle klar! Es wird einfach (wieder) nach Rollplan gefahren und damit ist es gut.

Wahlmodelle sind also offenbar nicht nötig, sondern ein unsinniges und willkürliches Produkt von Arbeitgeberträumen und willigen Betriebsratsmehrheiten, denen die sachlichen Bedürfnisse des Zugpersonals gleichgültig sind. In Wahrheit will der Arbeitgeber Transparenz verhindern und sich weiterhin Überstunden ertricksen.

Und vor allem will der Arbeitgeber Schichten tauschen können.

Jahresschichttrasterplan setzt sich durch

Um es einmal in aller Deutlichkeit zu sagen: Wer sich als GDL-Mitglied dazu entschließt, (zunächst) nicht auf dem Jahresschichttrasterplan zu bestehen, wird durch die GDL weder kritisiert noch unter Druck gesetzt. Es ist ohnehin nur eine Frage der Zeit, bis der Arbeitgeber mit seiner Vermeidungsstrategie scheitert, denn der Jahresschichttrasterplan wird sich aufgrund seiner unübersehbaren Vorteile über kurz oder lang sowieso flächendeckend durchsetzen.

Letztendlich gilt: Tarifbindung und Tarifierung hin oder her – sollte die GDL in der Tarifrunde 2021 zu Streiks aufrufen, dürfen sich alle GDL-Mitglieder daran beteiligen.

Gerechtigkeit@GDL Schreiben Sie uns!

Der GDL gehen viele Berichte über die fehlerhafte Umsetzung von Tarifverträgen, Druck auf Arbeitnehmer bis hin zu vorsätzlichen Fehlinformationen des Arbeitgebers gegenüber den Arbeitnehmern zu. Sollten Sie selbst von dieser neuen „Unternehmenskultur“ betroffen sein, schreiben Sie uns unter gerechtigkeit@gdl.de.

Jahresschichttrasterplan: Was ist drin?

Am 30. November 2019 müssen der Jahresruhetags- und Urlaubsplan und der Jahresschichttrasterplan bekannt gegeben werden. Der Jahresschichttrasterplan muss die Elemente des Jahresruhetags- und Urlaubsplans enthalten, alle weiteren tarifvertraglich geregelten Mindestruhetage sowie alle Ruhetage, die sich aus dem Schichtverlauf ergeben (Systemruhen). Dazwischen liegen die Arbeitsphasen, die mit einer Schichtanzahl und der vorgeplanten Arbeitszeit dafür auszuweisen sind.

Ganz wichtig: Der Jahresschichttrasterplan ist so realistisch wie möglich zu erstellen. Es wäre beispielsweise praxisfremd und unrealistisch, würde nur die persönliche,

tägliche Durchschnittsarbeitszeit verplant, wie es DB Fernverkehr offensichtlich tut. Die Schichten des Zugpersonals sind in aller Regel länger – daher wird mehr Arbeitszeit pro Schicht angerechnet. Es muss also zumindest ein realistischer Durchschnittswert pro Schicht zugrunde gelegt werden. Dieser muss betrieblich ermittelt werden und wird in der Regel je nach Berufsgruppe und Einsatzort unterschiedlich ausfallen. Die Betriebsräte sollten diesen Arbeitszeitwert in einer Betriebsvereinbarung regeln.

Die korrekte Erfassung und Benennung der Arbeitszeit hat entscheidende Vorteile. Im Krankheitsfall, der über die Dauer einer Monatsplanung hinausgeht, wird nicht nur die

persönliche tägliche Durchschnittsarbeitszeit, sondern die im Jahresschichttrasterplan vorgegebene Arbeitszeit verrechnet. So wird damit, ganz nebenbei auch ein Planungswert für Dispo-Schichten erzeugt, an dem es oft fehlt.

Eigenen Anspruch geltend machen

Wurde einem GDL-Mitglied der Jahresschichttrasterplan nicht tarifkonform bekannt gegeben, kann und sollte der betroffene Arbeitnehmer seinen Anspruch geltend machen. Das ist unter allen Umständen möglich und wirksam, sogar dann, wenn ein Arbeitnehmer ein anderes Planungsmodell gewählt hat oder ihm ein solches vom Arbeitgeber aufgezwungen wurde.

Hier wirkt die gesetzliche Tarifbindung. Der Arbeitgeber kann deren Wirkung nicht vermeiden oder auch nur verzögern. **Auch der Abschluss eines neuen Arbeitsvertrages oder eines Änderungsvertrages ist nicht notwendig.** Einzige Voraussetzung: Am 30. November 2019 besteht die Mitgliedschaft in der GDL. Das sieht auch der Arbeitgeber so. Am 1. Oktober 2019 schrieb der Arbeitgeberverband AGV MOVE an DB Cargo, DB Regio und DB Fernverkehr:

„Wir fordern Sie hiermit auf, dafür Sorge zu tragen, dass sämtliche tarifvertraglichen Regelungen der GDL auf deren Mitglieder Anwendung finden, da auf tarifvertragliche Rechte nicht verzichtet werden kann.“

Wetten, dass es ein paar Führungskräfte der DB trotzdem versuchen werden?

Um den eigenen Anspruch geltend zu machen, stellen wir ein Musterschreiben zur Verfügung, das unter www.gdl.de abgerufen werden kann.

Auch der Arbeitgeberverband AGV MOVE fordert, sämtliche tarifvertraglichen Regelungen der GDL auf deren Mitglieder anzuwenden.