

CFL cargo Deutschland GmbH

Neues Marktniveau vereinbart

Im Rahmen der dritten Verhandlungsrunde am 1. Juni 2026 konnten die Tarifverhandlungen zwischen der CFL cargo Deutschland GmbH und GDL erfolgreich abgeschlossen werden. Der Tarifabschluss beinhaltet neben der im Mai 2026 gewährten Einmalzahlung von 500 Euro:

- Erhöhung der Entgelte und Zulagen um 2,5 Prozent und Einführung einer achten Erfahrungsstufe zum 1. Oktober 2026;
- Gewährung einer weiteren Einmalzahlung in Höhe von 250 Euro im Februar 2027;
- Einführung der neuen Entgelttabellenstruktur für alle Berufsgruppen zum 1. Februar 2027;
- Weitere Erhöhung der Entgelte und Zulagen um 2,5 Prozent zum 1. Dezember 2027;
- Gewährung einer weiteren Einmalzahlung in Höhe von 250 Euro im Februar 2028;
- Einführung eines Urlaubsgeldes von 200 Euro für vollzeitbeschäftigte Arbeitnehmer (bei Teilzeit anteilig) und 100 Euro für Azubis ab August 2026, **das nur für GDL-Mitglieder verdreifacht wird (in Summe bis zu 600 Euro)**.
- Erhöhung der Ausbildungsvergütungen um rund 100 Euro;
- Gewährung einer Erholungsbeihilfe in Höhe von 156 Euro über den FairnessBahNEN e.V. ab 2027;
- Einführung einer Vorfesttagszulage für Heiligabend und Silvester ab 2027.

Damit wurde in dieser Tarifrunde erstmals ein Tarifabschluss mit einem Tarifpartner im Schienengüterverkehr vereinbart und auch im Schienengüterverkehr wird es weiterhin Tarifverträge auf Höhe des Marktniveaus geben.