

cantus Verkehrsgesellschaft mbH

## Abschluss in der zweiten Runde!

Auch in Hessen setzt sich das neue Marktniveau im Eisenbahnbereich durch! Am 23. April 2026 konnte die GDL gemeinsam mit dem zuständigen Arbeitgeberverband Nahverkehr e. V. (AVN) und der cantus bereits in der zweiten Verhandlungsrunde einen sehr guten Tarifabschluss auf Marktniveau für die Tarifrunde 2025/2026 erzielen. Die Tarifverhandlungen waren dabei, trotz harter inhaltlicher Diskussionen, bis zur finalen Einigung von gegenseitigem Respekt und Verständnis für die jeweiligen Positionen geprägt.

Das Marktniveau hält mit der ersten allgemeinen Entgelt- und Zulagenerhöhung von 2,5 Prozent, die zeitgleich mit der neuen Entgeltstruktur – mit weiteren monetären Zuwächsen – stattfindet, im Juli 2026 Einzug. Im Dezember 2027 erfolgt dann marktüblich die zweite allgemeine Entgelt- und Zulagenerhöhung von 2,5 Prozent. Zudem konnte die GDL eine Reihe von weiteren Forderungen umsetzen. Dazu gehören unter anderem:

- Eine Entlastungsprämie in Höhe von 1.000 Euro. Diese soll für Arbeitnehmer und Auszubildende gleichwertig im Juni 2026 in Höhe von 600 Euro und Juni 2027 in Höhe von 400 Euro steuerfrei (Brutto für Netto) gezahlt werden
- Einführung eines Urlaubsgeldes in Höhe von 200 Euro im Jahr 2027 und ab 2028 in Höhe von 600 Euro für Arbeitnehmer und Auszubildende gleichwertig
- Fortschreibung der Erholungsbeihilfe von jährlich 156 Euro ab 2027 in den Leistungskatalog des FairnessBahNen e.V. und damit exklusiv für GDL-Mitglieder
- Spürbare Verbesserung der Rufbereitschaftszulage und Einführung einer Vorfestzulage ab 2027

Die Tarifkommission hat dem Abschluss einstimmig zugestimmt.

**GDL – die Interessenvertretung für alle Eisenbahner, auch bei cantus! Starke GDL-Betriebsräte – Starke GDL-Tarifverträge!**

**Wählt bei der Betriebsratswahl die „Liste 3“!!!**