

assoft GmbH; delphi Personal GmbH; dispo-tf Rail GmbH;  
First PRS Germany Rail GmbH; MEV mbH & RT&S GmbH

## Nun auch Abschluss bei den PDL-Unternehmen

Nach den erfolgreichen Verhandlungen mit NETINERA setzte die GDL auch am 21. April 2026 die letzte Runde mit den Personaldienstleistern (PDL) im Rahmen der Tarifrunde 2025/2026 in Berlin fort und konnte auch hier einen Abschluss auf Markttreferenzniveau für diese Unternehmen erzielen:

- **Zwei lineare Entgelterhöhungen von je 2,5% zum 1. Oktober 2026 und 1. November 2027**
- Einführung der zusätzlichen, **achten Erfahrungsstufe** ab dem **1. Oktober 2026** („Erfahrung zahlt sich aus!“)
- Einführung unserer neuen **Entgeltstruktur** inklusive der neuen **Entgeltgruppen für Ausbilder und Prüfer** Dieser Schritt wird zum **1. März 2027** umgesetzt.

**Verbesserungen auch an vielen anderen Stellen, wie z.B.:**

- **Entlastungsprämien in Höhe von 600 Euro im September 2026 und in Höhe von 400 Euro** (steuer- und sozialabgabenfrei) **plus nochmal 200 Euro nur für GDL-Mitglieder** mit Auszahlung im **Mai 2027**
- Einführung eines **Urlaubsgeldes ab 2028 (300 Euro grundsätzlich, Verdoppelung für GDL-Mitglieder)**
- Einführung einer **Vorfesttagszulage für Heiligabend und Silvester ab Januar 2027**
- **Deutliche Entgeltgewinne** für Auszubildende und dual Studierende inklusive Einführung eines **Weihnachtsgeldes in Höhe von 50% eines MTE erstmalig im November 2026**
- Ab 2027: **Erholungsbeihilfe von jährlich 156 Euro** (abholbar für die GDL-Mitglieder im FairnessBahNEN e.V.)

Die GDL schafft es damit, auch im Marktbereich der Personaldienstleister das branchenweite Tarifniveau zu etablieren.  
Faire Sozialpartnerschaft für zufriedene Mitarbeiter.

**Das ist immer der bessere Weg!  
Erfolg hat einen Namen – GDL**

TARIFPOLITIK

