

Unternehmen der NETINERA Deutschland GmbH

3. Runde führt zum Abschluss!

Auch mit der NETINERA Deutschland GmbH wird das neue Marktniveau weiterhin konsequent umgesetzt. In den frühen Morgenstunden des 21. April 2026 konnte die GDL gemeinsam mit den Arbeitgebervertretern des NETINERA-Konzerns in der dritten Verhandlungsrunde einen Tarifabschluss erzielen.

Marktniveau heißt für die Mitarbeiter der NETINERA:

- **Zwei lineare Entgelterhöhungen in Höhe von 2,5 % zum 1. November 2026 und 1. Dezember 2027**
- Einführung einer **achten Erfahrungsstufe, welche ab dem 1. November 2026** wirken soll
- Einführung unserer neuen **Entgeltstruktur** inklusive neuer **Entgeltgruppen für Ausbilder und Prüfer** zum **1. Mai 2027**

NETINERA setzt damit einen erfolgreichen Weg fort und schließt für die Mitarbeiter, insbesondere nach der seit 2024 **deutlich vorteilhaften Arbeitszeittreppe, auch einen werthaltigen Einkommenszuwachs ab.**

Weitere lohnenswerte Verbesserungen sind:

- **Entlastungsprämie für 2026 in Höhe von 600 Euro** (steuer- und sozialabgabenfrei), Auszahlung im **September 2026**
- Einführung eines **Urlaubsgeldes von 300 Euro inklusive Verdoppelung für GDL-Mitglieder** (Arbeitnehmer, Azubis und dual Studierende) **ab 2027**
- Neue **Vorfesttagszulage** für Heiligabend und Silvester **ab 2027**
- **Deutliche Entgeltgewinne** für Auszubildende und dual Studierende
- **Ab 2027: Erholungsbeihilfe von jährlich 156 Euro** im Leistungskatalog von FairnessBahNEN e.V.

Sozialpartnerschaft zeigt sich in den Tarifverträgen, die zwischen der GDL und dem NETINERA-Konzern abgeschlossen wurden. Damit ist klar: Unternehmen können nur von der Zufriedenheit der Mitarbeiter profitieren!

TARIFPOLITIK

